В соответствии с законодательством Республики Беларусь трудовой договор может быть досрочно расторгнут нанимателем в случае:

1) выхода работника в отпуск по беременности и родам
2) отсутствия работника без уважительной причины на рабочем месте в течение двух часов
3) однократного грубого нарушения работником правил охраны труда, повлекшего увечья других работников
4) приглашения на данное рабочее место другого работника